



COMUNE DI POLISTENA
CITTÀ METROPOLITANA DI REGGIO CALABRIA

COPIA

RIPARTIZIONE SERVIZI FINANZIARI

DETERMINAZIONE

N. 34 del 29-04-2022

Reg. Gen. N. 188 del 29-04-2022

OGGETTO: approvazione atti e assunzione candidato idoneo alla selezione per l'individuazione del candidato alla costituzione di n. 1 rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato, cat. D, di Responsabile di Ripartizione art. 110, comma 2, del D. Lgs. n. 267/2000 presso l'UOA programmazione - Fondi europei PNRR.

CIG:

Il Responsabile della Ripartizione

Visto il D.Lgs. n. 267/2000, modificato ed integrato dal D.Lgs. n. 126/2014;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto il D.Lgs. n. 118/2011;

Visto lo statuto comunale;

Visto il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visto il regolamento comunale di contabilità;

Visto il regolamento comunale dei contratti;

Visto il regolamento comunale sui controlli interni;

Visto il decreto sindacale n. 3 del 07.03.2022, con il quale, ai sensi di quanto disposto dall'art. 50, comma 10 e dall'art 109, comma 2 del D. Lgs 18.08.2000, n. 267, è stata conferita al sottoscritto la responsabilità della Ripartizione SERVIZI FINANZIARI;

Preso atto l'art. 3, comma 5-sexiesdecies, della legge 25 febbraio 2022, n. 15, di conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 30 dicembre 2021, n. 228, recante disposizioni urgenti in materia di termini legislativi, pubblicata nella G.U. serie generale n. 49 del 28 febbraio 2022, ha ulteriormente prorogato al 31 maggio 2022 il termine per l'approvazione del bilancio di previsione 2022/2024, di cui all'articolo 151, comma 1, del T.U.E.L. n. 267 /2000.

Visti:

- l'articolo 163 del decreto legislativo n. 267/2000;
- il punto 8 del principio contabile applicato della contabilità finanziaria (all. 4/2 al d.Lgs. n. 118/2011);

i quali disciplinano le modalità e i limiti dell'esercizio provvisorio;

Richiamata:

- la deliberazione n. 12 del 18/08/2021 del Commissario Straordinario assunta con i poteri del Consiglio comunale, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il DUP e il bilancio di previsione 2021-2023 e i relativi allegati;
- la delibera di G.C. n. 43 del 28/12/2021, con la quale è stato approvato il PEG 2021/2023, esecutiva ai sensi di legge;

Vista la deliberazione di G.C. n. 157 dell'1.10.2019 che ha approvato il nuovo funzionigramma dell'Ente;

Considerato che il sottoscritto non si trova in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale;

Accertato che sono state rispettate le misure e le prescrizioni previste dal P.T.P.C.T. 2021/2023 approvato con deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri di Giunta Comunale n. 11 del 31/03/2021;

Ritenuto di dovere in conseguenza provvedere;

D E T E R M I N A

1. di approvare l'allegata proposta di determinazione a firma del Responsabile del Procedimento, che ne forma parte integrante, ed in conseguenza adottare il presente atto con la narrativa, la motivazione e il dispositivo di cui alla proposta, che si intende integralmente trascritta.

Il sottoscritto dichiara di non trovarsi in alcuna situazione di incompatibilità prevista dal d.Lgs 39/2013 nè in alcuna situazione, anche potenziale, di conflitto di interesse come disposto dall'art. 9 del Codice di Comportamento Integrativo del Comune di Polistena e di essere a conoscenza delle sanzioni penali in cui incorre nel caso di dichiarazione mendace o contenente dati non più rispondenti a verità, come previsto dall'art.76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445.

Dichiara, inoltre, di non avere concluso accordi o negozi ovvero di non aver stipulato contratti titolo privato con persone fisiche o giuridiche private interessate dal presente atto.

IL RESPONSABILE

f.to Dott. ANTONIO GALATA'

(Firmato digitalmente)

AVVERTENZE:

Ai sensi del comma 4 dell'art. 3 della legge 7 agosto 1990 n. 241 s.m.i. avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso:

- Giurisdizionale al TAR ai sensi dell'art. 2 lett. b) e art. 21 della L. n. 1034/1971 e ss.mm., entro il termine di giorni sessanta dalla data di scadenza del termine di pubblicazione ovvero da quello in cui l'interessato ne abbia ricevuto la notifica, o ne abbia comunque avuta piena conoscenza, salvo diverso termine di legge;
- Straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni decorrenti dal medesimo termine di cui sopra. salvo diverso termine di legge.



COMUNE DI POLISTENA

CITTÀ METROPOLITANA DI REGGIO CALABRIA

RIPARTIZIONE SERVIZI FINANZIARI

Preliminare n. 36 del 29-04-2022

Oggetto:

approvazione atti e assunzione candidato idoneo alla selezione per l'individuazione del candidato alla costituzione di n. 1 rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato, cat. D, di Responsabile di Ripartizione art. 110, comma 2, del D. Lgs. n. 267/2000 presso l'UOA programmazione - Fondi europei PNRR.

Il Responsabile del Procedimento

Considerato che il sottoscritto non si trova in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale;

Accertato che sono state rispettate le misure e le prescrizioni previste dal P.T.P.C.T. 2021/2023 approvato con deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri di Giunta Comunale n. 11 del 31/03/2021;

Vista la deliberazione di G.C. n. 18 del 29.10.2021 che ha approvato il nuovo funzionigramma dell'Ente;

Vista la deliberazione di G.C. n. 27 del 24.03.2022, di approvazione del programma triennale del fabbisogno del personale per il periodo 2022/2024 con la quale si prevedeva, fra l'altro, l'indizione di una selezione pubblica per il conferimento di un incarico *per l'individuazione del candidato alla costituzione di n. 1 rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato, cat. D, di Resp. di Rip. - art. 110, comma 2 del D. Lgs. n. 267/2000 - presso l'UOA Programmazione - Fondi europei - PNRR* per la durata massima pari a quella del mandato del Sindaco

Richiamata per tale finalità la stessa deliberazione in tutti i suoi contenuti narrativi, motivazionali e dispositivi;

Considerato che il citato provvedimento costituisce autorizzazione, per il Responsabile del personale, all'espletamento della procedura di reclutamento;

Dato atto che:

- in esecuzione del citato atto giuntale, con propria determinazione n. 11 (R.G. n. 41) del 03/02/2022 è stata indetta pubblica selezione ed approvato il relativo avviso, per l'individuazione del candidato alla costituzione di n. 1 rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato, cat. D, di Resp. di Rip. - art. 110, comma 2 del D. Lgs. n. 267/2000 - presso l'UOA Programmazione - Fondi europei - PNRR;

- con propria determinazione n. 24 (R.G. n. 135) del 31/03/2022 è stata nominata la commissione esaminatrice della procedura succitata;
- con propria determinazione n. 32 (R.G. n. 181) del 26/04/2022 sono stati approvati i verbali (n. 2) della selezione per l'individuazione del candidato alla costituzione di n. 1 rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato, cat. D, di Responsabile di Ripartizione art. 110, comma 2 del D.Lgs. n. 267/2000 presso l'UOA Programmazione - Fondi Europei - PNRR;

Considerato che l'art. 13 c. 1 del regolamento degli uffici e dei servizi recita: *"L'incarico, di natura fiduciaria, è conferito con provvedimento motivato del Sindaco, preceduto da deliberazione della Giunta comunale, a persone dotate di adeguata professionalità ed in possesso dei requisiti relativi al titolo di studio ed all'eventuale abilitazione previsti per l'accesso alla qualifica, documentati da apposito curriculum"*;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 46 del 27/04/2022 avente ad oggetto: *"Preso atto determinazione Responsabile Servizi Finanziari e Personale RG 181/2022 esito selezione ex art. 110, comma 2, del D. Lgs. n. 267/2000 UOA Programmazione - Fondi europei - PNRR"*;

Dato atto che, il Sindaco ha individuato come candidato a cui attribuire l'incarico di Responsabile di Ripartizione art. 110, comma 2, del D.Lgs. n. 267/2000, cat. D, presso l'UOA Programmazione - Fondi Europei - PNRR, all'Ing. Catello Matarazzi (meglio identificato in atti);

Vista la dichiarazione sulle incompatibilità di cui all'art. 53, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

Vista la Circ. n. 4/2015 del Dipartimento della Funzione pubblica;

Visto l'articolo 19, comma 6, del decreto legislativo n. 165 del 2001;

Vista la deliberazione n. 144/2019 della Sezione Regionale Abruzzo della Corte dei Conti;

Preso atto, quindi, del provvedimento sindacale n. 6 del 28/04/2022, con il quale è stato conferito all'Ing. Catello Matarazzi, l'incarico di Responsabile di Ripartizione art. 110, comma 2 del D.Lgs. n. 267/2000, categoria D, presso l'UOA Programmazione - Fondi Europei - PNRR, decorrente dalla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro e sino al 30/04/2024;

Dato atto che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcune delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione e non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, con riferimento alla normativa in tema di prevenzione della corruzione;

Visti gli artt. 107 e 183 del D.lgs. 267/2000 T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali;

Visto l'art. 110 "incarichi a contratto", del D.lgs. n.267/2000;

Dato atto che nel Bilancio di Previsione Finanziario 2021/2023, annualità 2022, approvato con deliberazione n. 12 del 18/08/2021 del Commissario Straordinario assunta con i poteri del Consiglio comunale, sono state stanziati le risorse a finanziamento dell'incarico da conferire;

Visto l'art. 3, comma 5-sexiesdecies, della legge 25 febbraio 2022, n. 15, di conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 30 dicembre 2021, n. 228, recante disposizioni urgenti in materia di termini legislativi, pubblicata nella G.U. serie generale n. 49 del 28 febbraio 2022, che ha ulteriormente prorogato al 31 maggio 2022 il termine per l'approvazione del bilancio di previsione 2022/2024, di cui all'articolo 151, comma 1, del T.U.E.L. n. 267 /2000;

Tenuto conto che con la deliberazione n. 37 del 27.04.2020, la Corte dei Conti, Sezione Regionale di Controllo per la Puglia, ha affermato che, in costanza di esercizio provvisorio, è possibile procedere

all'assunzione di nuovo personale a condizione che ciò non implichi una spesa mensile superiore ad un dodicesimo delle somme previste nell'ultimo bilancio definitivamente approvato;

Dato atto che l'Ente, non avendo ancora approvato il Bilancio di Previsione finanziario 2022-2024, opera in regime di esercizio provvisorio e con la rigorosa applicazione dei criteri di cui all'art. 163, 3° comma del Decreto Legislativo 267/2000 e ss. mm. e ii.;

Dato atto che ai sensi dell'art. 163, 5° comma, del D.lgs. 267/2000 nel corso dell'esercizio provvisorio, gli enti possono impegnare mensilmente solo le spese correnti, le eventuali spese correlate riguardanti le partite di giro, lavori pubblici di somma urgenza o altri interventi di somma urgenza, per importi non superiori ad un dodicesimo degli stanziamenti del secondo esercizio del bilancio di previsione deliberato l'anno precedente, ridotti delle somme già impegnate negli esercizi precedenti e dell'importo accantonato al fondo pluriennale vincolato, con l'esclusione delle spese: a) tassativamente regolate dalla legge; b) non suscettibili di pagamento frazionato in dodicesimi; c) a carattere continuativo necessarie per garantire il mantenimento del livello qualitativo e quantitativo dei servizi esistenti, impegnate a seguito della scadenza dei relativi contratti;

Accertato che la spesa di che trattasi rientra nei casi di esclusione previsti dall'art. 163, 3° comma, del D.lgs. n. 267/2000 ed è ascrivibile alla fattispecie di cui alla lettera b) dell'art. 163, 5° comma;

Richiamato, in merito ai poteri e competenze all'adozione del presente provvedimento, il decreto sindacale n. 3 del 07/03/2022 di conferimento dell'incarico di responsabile della ripartizione servizi finanziari e personale;

Accertata la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa, della presente determinazione ai sensi e per gli effetti dell'art. 147 bis, comma 1, primo periodo, del D.lgs. n. 267/2000, T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali (TUEL);

Visto il decreto legislativo 23 giugno 2011, n.118 *“Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42”* come integrato dalle disposizioni di cui alla Legge 23 dicembre 2014 (Legge di stabilità 2015) e, in particolare, il punto 5) dell'Allegato 4/2 al D.lgs. n. 118/2011 *“Impegni di spesa e regole di copertura finanziaria della spesa”*;

Tenuto conto che l'art. 11 comma 4 bis del D.L. 90/2014 (che ha introdotto il settimo periodo del comma 28 dell'art. 9 del D.L. 78/2010) prevede che le limitazioni dettate dai primi sei periodi dell'art. 9 comma 28 in materia di assunzioni per il lavoro flessibile, non si applicano agli Enti Locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'art. 1 della Legge 296/2006, ferma restando la vigenza del limite massimo della spesa sostenuta per le medesime finalità nell'anno 2009.

In riferimento a ciò, la Corte dei Conti Sezione delle Autonomie con deliberazione n. 2 del 09.02.2015 ha risolto i dubbi interpretativi relativi al predetto comma 4 bis e quindi confermato in diritto che gli enti virtuosi non possono superare il tetto del 100% della spesa per le assunzioni flessibili del 2009.

La successiva deliberazione n. 13 depositata in data 31.03.2015 della Corte dei Conti Sezione delle Autonomie che, tra le componenti considerate per il rispetto delle disposizioni previste dal comma 28 art. 9 del D.L. 78/2010, ha incluso tra i rapporti a tempo determinato ex art. 110 del Tuel, anche quelli del comma 1, ritenendo indirettamente che a seguito dell'abrogazione dell'art. 19 comma 6 quater, tali assunzioni precedentemente escluse (vedi deliberazione n. 11/2012 delle Sezioni Riunite della Corte dei Conti e la deliberazione n. 12/2012 delle SS.AA. della Corte dei Conti), vadano incluse tra le assunzioni flessibili di cui all'art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010;

Accertato che con l'assunzione dell'unità a tempo determinato di cui trattasi, vengono rispettati i vincoli imposti dalla vigente normativa in materia di spesa per il personale;

Dato atto che è stata effettuata, secondo le modalità di cui all'art. 71 del D.P.R. n. 445/2000, la verifica circa la veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese;

Preso atto che, nel rispetto del contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni Locali e, su indicazione dell'Amministrazione, il trattamento economico da riconoscere al Responsabile di Ripartizione art. 110, comma 2, del D.Lgs. n. 267/2000, categoria D, presso l'UOA Programmazione - Fondi Europei - PNRR - Cat. D - Ing. Catello Matarazzi, è il seguente:

- retribuzione tabellare annua, comprensiva di tredicesima mensilità, pari a euro 23.980,06;
- retribuzione di posizione, da determinare a cura della G.C. sentito l'O.I.V.;
- indennità di comparto, pari ad euro 622,80;
- elemento perequativo, pari ad euro 228,00;
- IVC, pari ad euro 221,28;
- assegno per il nucleo familiare, se ed in quanto dovuto a norma di legge;
- retribuzione di risultato, parte variabile del trattamento, basata sulla valutazione e remunerazione delle prestazioni in un'ottica di verifica del raggiungimento dei risultati;
- eventuali ulteriori emolumenti previsti dalle vigenti disposizioni legislative.

Verificato che i pagamenti conseguenti, al presente atto, sono in linea non solo con le previsioni di bilancio e del piano esecutivo di gestione, ma anche con le regole ed i vincoli di finanza pubblica, fra le quali quelle del pareggio di bilancio;

Visto lo schema di contratto individuale quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e ritenuto di doverlo approvare;

Accertata la copertura finanziaria, per le finalità in oggetto, allocata ai capitoli 227/1, 227/2 e 227/4 del Bilancio di Previsione Finanziario per l'anno 2021-2023, annualità 2022;

Tenuto conto di dover procedere al conseguente impegno di spesa ai fini della liquidazione delle competenze spettanti al soggetto sopra individuato;

Visto il D.lgs. n. 267/2000;

Visto il D.lgs. n. 165/2001;

Visto il D.lgs. n. 118/2011;

Visto il Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione G.C. n. 99 del 23.03.2011 e successive modificazioni ed integrazioni;

Visto il Regolamento per il reclutamento del personale del Comune di Polistena approvato con deliberazione di G.C. n. 126 del 28.07.2008 e modificato con deliberazione D.G. n. 151 dell'11/09/2019;

Visto il C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Funzioni Locali;

PROPONE

1. Di dare atto che quanto specificato in premessa è parte integrante del presente atto;

2. Di approvare i lavori della Commissione Esaminatrice della selezione di cui all'oggetto;

3. Di prendere atto del decreto del Sindaco n. 6 del 28/04/2022, con il quale lo stesso, ha individuato come candidato a cui attribuire l'incarico Responsabile di Ripartizione art. 110, comma 2, del D.Lgs. n. 267/2000, categoria D, presso l'UOA Programmazione - Fondi Europei - PNRR - Cat. D - all'Ing.

Catello Matarazzi;

4. Di procedere pertanto all'assunzione a tempo determinato, fino al 30/04/2024, con il profilo professionale di Responsabile di Ripartizione art. 110, comma 2, del D.Lgs. n. 267/2000, categoria D, presso l'UOA Programmazione - Fondi Europei - PNRR - Cat. D - a decorrere dalla data di effettiva sottoscrizione del contratto individuale di lavoro in conformità alla previsione di assunzione di cui alla deliberazione di G.C. n. 27 del 24.03.2022;

5. Di dare atto che il trattamento economico complessivo, in conformità a quanto indicato nell'avviso pubblico afferente alla procedura di conferimento del presente incarico, da riconoscere all'Ing. Catello Matarazzi, è il seguente:

- ✓ retribuzione tabellare annua, comprensiva di tredicesima mensilità, pari a euro 23.980,06;
- ✓ retribuzione di posizione, da determinare a cura della G.C. sentito l'O.I.V.;
- ✓ indennità di comparto, pari ad euro 622,80;
- ✓ elemento perequativo, pari ad euro 228,00;
- ✓ IVC, pari ad euro 221,28;
- ✓ assegno per il nucleo familiare, se ed in quanto dovuto a norma di legge;
- ✓ retribuzione di risultato, parte variabile del trattamento, basata sulla valutazione e remunerazione delle prestazioni in un'ottica di verifica del raggiungimento dei risultati;
- ✓ eventuali ulteriori emolumenti previsti dalle vigenti disposizioni legislative.

6. Di approvare lo schema di contratto che fa parte integrante e sostanziale al presente atto;

7. Di dare atto che la copertura finanziaria, per le finalità in oggetto, è allocata ai capitoli 227/1, 227/2 e 227/4 del Bilancio di Previsione Finanziario 2021-2023, annualità 2022, ed è ricompresa nella spesa del personale;

8. Di dare atto che la spesa in oggetto, per le motivazioni e le finalità rappresentate in premessa, rientra tra le ipotesi previste dall'art. 163, comma 5, lett. b) del D.lgs. 18.08.2000, n. 267 e dal punto 8, 8.6, lett. b) dell'All. 4.2 al D.lgs. 118/2011 e non è suscettibile di frazionamento in dodicesimi e assume carattere di obbligatorietà, inderogabilità e indifferibilità, in quanto necessaria per garantire il mantenimento/miglioramento del livello qualitativo e quantitativo dei servizi esistenti.

Il sottoscritto dichiara di non trovarsi in alcuna situazione di incompatibilità prevista dal D.Lgs 39/2013 nè in alcuna situazione, anche potenziale, di conflitto di interesse come disposto dall'art. 9 del Codice di Comportamento Integrativo del Comune di Polistena e di essere a conoscenza delle sanzioni penali in cui incorre nel caso di dichiarazione mendace o contenente dati non più rispondenti a verità, come previsto dall'art.76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445.

Dichiara, inoltre, di non avere concluso accordi o negozi ovvero di non aver stipulato contratti titolo privato con persone fisiche o giuridiche private interessate dal presente atto.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

f.to

(Firmato elettronicamente)